


Charter voor Diversiteit in de Onderneming

VASTSTELLING

Vele Brusselse ondernemingen oefenen hun activiteiten uit in een context van internationalisering van markten. De meeste bedrijven staan te Brussel zelf in contact met andere culturen, andere talen, ook omwille van de rol van Brussel als hoofdstad van Europa. Daardoor bieden zich nieuwe mogelijkheden en innovaties aan binnen Brussel en daarbuiten.

De ondernemingen zien de meerwaarde die deze verscheidenheid kan bieden, maar onderkennen tevens de problematiek inzake werkloosheid in onze Brusselse regio. De ondernemingen van het Brusselse Gewest zijn zich eveneens bewust van de diversiteitsproblematiek rond de tewerkstelling van allochtonen, gehandicapten, gelijkheid man/vrouw, ervaren werknemers, enz...

ENGAGEMENT

Rekening houdend met deze beschouwingen en met de daaraan verbonden kansen en beperkingen engageert  zich om :

- Sensibiliserings- en opleidingsacties te lanceren over non-discriminatie en diversiteit naar hun leidinggevend personeel en naar de medewerkers actief op het gebied van de aanwerving, opleiding en loopbaanbegeleiding ;
- het principe van non-discriminatie in al zijn vormen na te leven en te doen naleven in alle fasen van het personeelsbeheer, met name de aanwerving, opleiding, bevordering of promotie van de medewerkers ;
- de diversiteit van de Brusselse gemeenschap, en in het bijzonder haar culturele en etnische diversiteit in hun personeelsbestand trachten te weerspiegelen, op alle kwalificatieniveaus. Deze demarche is steeds aangepast aan de eigenheid van de onderneming en is gebaseerd op objectieve en job-gebonden criteria ;
- een diversiteitsplan te ontwikkelen binnen de onderneming, rekening houdend met de eigenheid van de onderneming. Voor het uitwerken van dit diversiteitsplan kan de onderneming, zo zij dit wenst, beroep doen op een diversiteitsconsulent, ter beschikking gesteld door het Brussels Gewest ;
- de uitwerking en uitvoering van het diversiteitsbeleid te bespreken met het personeel of met hun vertegenwoordigers ;
- het engagement van de onderneming over non-discriminatie, alsook de gevoerde acties en de resultaten ervan, bekend te maken binnen de onderneming en naar de overheid.

Opgemaakt te  op 19 december 2005

AXA,